

Madama Oliva

Gli specialisti delle olive.



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rev. 00 del: 03/11/2024

Mission e visione strategica

Madama Oliva S.r.l. sceglie di concorrere al *“Raggiungimento entro il 2030 dell’uguaglianza di genere garantendo la piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership a ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica”* così come previsto dal Sustainable Development Goal n. 5 dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

La presente **Politica per la Parità di Genere e per la Diversità e inclusione**, definita dall’Alta Direzione, in collaborazione con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l’impegno dell’Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l’empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutto il personale interno e i collaboratori e le collaboratrici e condivisa con tutti i principali stakeholders che intrattengono rapporti continui con l’organizzazione.

Principi ispiratori per la parità di genere

Con l’obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la società ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l’attivazione di processi in grado di sviluppare l’empowerment femminile.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Madama Oliva sono:

- **imparzialità e inclusività**
- **correttezza e trasparenza**
- **valorizzazione delle risorse umane**
- **tutela della persona**
- **tutela della genitorialità**
- **contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione**

L'impegno di Madama Oliva

Madama Oliva, al fine di raggiungere i principi sopra enunciati, si impegna:

- alla creazione e al sostegno di una forma ad una cultura aziendale orientata all'inclusione e alla parità;
- ad attuare ogni giorno modalità organizzative che favoriscano pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo del personale, dei collaboratori e delle collaboratrici, oltre che ad eliminare pregiudizi e stereotipi di genere.
- promuove una cultura inclusiva che valorizzi le caratteristiche e le peculiarità di ognuno costruendo un contesto lavorativo inclusivo a tolleranza zero in materia di molestie e discriminazioni; per fare ciò si impegna costantemente a dare l'esempio e a formare e sensibilizzare il proprio personale;
- a dare la possibilità a tutte le parti interessate di comunicare in modo trasparente eventuali episodi indesiderati mettendo a disposizione un apposito canale anonimo di segnalazione raggiungibile dal seguente link: <https://whistleblowing.madamaoliva.it/welcome;>
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Comitato guida

In coerenza con quanto previsto dalla UNI/Pdr 125:2022 la società ha nominato un Comitato Guida che sarà responsabile di attuare la presente politica, definire annualmente i propri obiettivi e monitorare costantemente i KPI normativi e gli obiettivi del Piano Strategico.

Al personale ed ai collaboratori e collaboratrici della società è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nella presente Politica, nel Sistema di Gestione, e nei Regolamenti interni e di applicare i principi di inclusione e non discriminazione nel proprio agire quotidiano.

Madama Oliva 